**Фабричный закон (1886 г.)**

I. <...> 7) Договоры о найме рабочих могут быть заключаемы выдачею расчетных книжек, в коих означаются условия най­ма, а также отмечаются все производимые с рабочим расчеты и делаемые с него по условию вычеты за прогул и причинение вреда хозяину.

8) Расчетная книжка хранится у рабочего и передается им в контору фабрики или завода для необходимых в ней запи­сей.
9) Наем рабочих производится: а) на определенный срок; б) на срок неопределенный, и в) на время исполнения какой-либо работы, с окончанием которой прекращается самый наем.

10) При найме на срок неопределенный каждая из договари­вающихся сторон может отказаться от договора, предупредив другую сторону о своем намерении за две недели. <„.>

12) Выдача заработной платы рабочим должна производить­ся не реже одного раза в месяц, если наем заключен на срок более месяца, и не реже двух раз в месяц — при найме на срок неопределенный. Счетам с рабочими ведется особая книга.

13) Рабочий, не получивший в срок причитающейся ему платы, имеет право требовать судебным порядком расторжения заключенного с ним договора...

14) Расплата с рабочими, вместо денег, купонами, условны­ми знаками, хлебом, товаром и иными предметами воспреща­ется.

15) При производстве рабочим платежей не дозволяется де­лать вычеты на уплату их долгов. К числу таких долгов не от­носятся, однако, расчеты, производимые фабричным управле­нием за продовольствие рабочих и снабжение их необходимыми предметами потребления из фабричных лавок. В случае предъ­явления исполнительного листа на денежное взыскание с рабо­чего, с последнего может быть удерживаемо при каждой от­дельной расплате не более 1/3 причитающейся ему суммы, если он холост, и не более 1/4, если он женат или вдов, но имеет детей.

16) Заведывающим фабриками или заводами воспрещается взимать проценты на деньги, выдаваемые рабочим заимообразно, и вознаграждение за ручательство по их денежным обязатель­ствам.

17) Воспрещается взимание с рабочих платы: а) за врачебную помощь; б) за освещение мастерских и в) за пользование при работах для фабрики орудиями производства. <...>

III. <...> 2) За прекращение работ на фабрике или заводе по стачке между собой рабочих, с целью принуждения фабрикантов или заводчиков к возвышению заработной платы или изменению других условий найма до истечения срока последнего, виновные подвергаются:

подстрекавшие к начатию или продолжению стачки — за­ключению в тюрьме на время от четырех до восьми месяцев, а прочие участники — заключению в тюрьме на время от двух до четырех месяцев.

Участники стачки, прекратившие таковую и приступившие к работам по первому требованию полицейской власти, от на­казания освобождаются.

**Вопросы и задания**

1. Какие положения закона соответствовали интересам рабочих, а ка­кие — предпринимателей?

2. Могли ли, на ваш взгляд, положения закона удержать рабочих от участия в забастовках?